

## EL EMPRENDEDOR Y SU EQUIPO DE TRABAJO

Extraído de

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO AL SISTEMA DE EMPRENDIMIENTO DE MEDELLÍN

COMFAMA- ALCALDIA DE MEDELLIN – CULTURA E

CIUDAD E

GUÍA DEL ESTUDIANTE (parte 2)

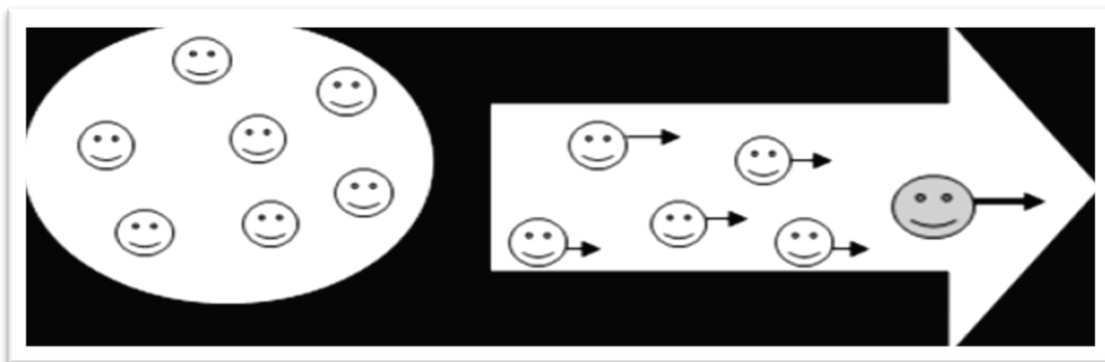
### EQUIPO DE TRABAJO

El proyecto de hacer empresa es un proceso complejo que requiere de la participación de varias personas que aporten sus conocimientos y experticia para lograr que la idea se concrete en proyecto y este, en una empresa exitosa. Creer que un proyecto empresarial se puede sacar adelante solo, es un error de muchos emprendedores.

Un equipo es un conjunto de personas que realizan una tarea para alcanzar resultados. En el concepto de equipo se entrelazan los siguientes aspectos:

- **Personas:** Son un aspecto primordial ya que sin ellas, y sin una buena coordinación de acciones, no hay un equipo viable.
- **Tarea:** La tarea o actividad da sentido al equipo. Hay una tarea explícita, la que se ve, lo que el equipo hace y que se plasma en el alcance de los objetivos. También hay una tarea implícita, de solventar aquellos obstáculos que impiden realizar la tarea explícita (si los hubiera).
- **Resultados:** Es el propósito realizado. En la esencia del equipo está la búsqueda de resultados. Las personas se juntan, participan, compiten, etc. para obtener resultados.

Figura 1. Diferencia entre grupo y equipo



El grupo es un conjunto de personas que se unen porque comparten algo en común; ese factor que comparten puede ser tan simple como estar en un bus o en un sitio determinado. Es decir, los equipos son una clase especial de grupos. Son un subconjunto que se caracteriza porque los equipos están inherentemente ligados a un propósito que ha quedado establecido en algún momento.

El equipo de trabajo es el conjunto de personas asignadas o autoasignadas, de acuerdo a habilidades y competencias específicas, para cumplir una determinada meta bajo la conducción de un coordinador. Sus integrantes son participativos y socializan sus experiencias con los demás miembros del equipo, ampliando su visión individual de la tarea o el problema. El trabajo en equipo se refiere a la serie de estrategias, procedimientos y metodologías que utiliza un grupo humano para lograr las metas propuestas. Trabajar en equipo consiste entonces en complementar las competencias individuales de dos o más personas en pro de un beneficio común.

## **EL EQUIPO EMPRENDEDOR Y EL EQUIPO DE TRABAJO**

La modalidad de emprendimiento empresarial como forma de vinculación al mundo del trabajo está colmada de esquemas tradicionales inculcados desde la infancia. Esquemas como competición y trabajo individual que se deben reemplazar por otros favorables a las necesidades de desarrollo actual como cooperación, trabajo en equipo y aprendizaje permanente como base de la innovación para la generación y mantenimiento de las empresas creadas. El equipo emprendedor es diferente del equipo de trabajo, el equipo emprendedor lo conforman los socios del proyecto, que no necesariamente trabajan en el mismo. El equipo de trabajo puede estar conformado por socios, empleados, aliados o asesores.

La constitución de un equipo desde el principio permite la adquisición de una rutina de innovación, satisfacción de necesidades individuales de los miembros de los equipos, apoyo mutuo, complemento de conocimientos y habilidades y potenciación de las ideas de innovación. Un equipo funciona sobre dos bases: la tarea a enfrentar y las relaciones personales entre sus miembros por ello es importante tener presentes los siguientes aspectos:

- Los integrantes del equipo deben tener objetivos en común relacionados con el trabajo, además cada uno debe explicitar claramente cuáles son sus propósitos individuales de manera que pueda mantenerse la alineación entre unos y otros y de todos con el proyecto.
- Patrocinar factores favorables al clima grupal para el desarrollo de cualquier tarea y para propiciar la innovación, tales como una comunicación interpersonal fluida.
- Cada miembro debe agregar valor al equipo, es decir, aportar algo que ningún otro miembro del equipo está en capacidad de aportar, y esto no se da sólo en el ámbito de la tarea, sino en la misma constitución y mantenimiento del equipo y de las relaciones necesarias para su crecimiento.

## **¿CÓMO CONFORMAR EL EQUIPO? EL ROL PERSONAL**

Antes de conformar el equipo es importante saber dónde se va a ubicar el emprendedor, cuál va a ser su rol esencial dentro de la empresa. Al principio lo más probable es que le corresponda hacer muchas cosas, jugar varios roles al tiempo. Ser emprendedor al principio supone tocar varios instrumentos simultáneamente. “Al comienzo uno es gerente general, de operaciones, de recursos humanos, comercial, de fotocopiado y de limpieza”, pero a medida que el proyecto se va haciendo más complejo va a requerir diferentes personas que aporten al despegue y crecimiento del proyecto. En necesario

que el emprendedor se pregunte por cuál es el rol que considera debe tener en su empresa, teniendo en cuenta que la respuesta debe estar dada no sólo desde el deseo sino también desde sus competencias: ¿Para qué es bueno? ¿Qué sabe hacer mejor? ¿Dónde aporta más beneficio a la empresa? El hecho de que haya sido el socio fundador no significa que deba ser el gerente. Será el gerente si y solo si tiene las competencias para asumir dicho cargo, de lo contrario otra persona deberá asumir esa posición.

Desde esta perspectiva cada uno de los miembros del equipo, en caso de que sean varios socios, debe conocer sus fortalezas para ubicarse donde más pueden aportar a la empresa. Si el emprendedor está solo, también debe realizar este análisis de autoconocimiento. Para identificar las competencias complementarias requiere en las personas que va a que va a contratar o con quienes va a hacer alianzas.